

**Headhunter Peer Bieber sucht den perfekten Kandidaten für Firmen, vom Absolventen bis zum Geschäftsführer**



## I WANT YOU!

Peer Bieber (30) macht Jagd auf wertvolle Köpfe. Der Headhunter verrät im Interview, durch welche Reviere er pirscht, wie er die Beute anlockt und woran er die besten Trophäen erkennt.

### **W**arum suchen die Unternehmen, die Sie beauftragen, die richtigen Bewerber nicht selbst?

Der Hauptgrund ist in einigen Branchen der Fachkräftemangel. Es ist keiner auf dem Markt, die Wunschkandidaten sind in Lohn und Brot und die kann man mit einer Stellenanzeige nur bedingt erreichen. Die Ansprache durch den Headhunter ist da vielversprechender. Der zweite Grund ist, dass die Unternehmen Arbeit und Kosten sparen wollen. Ein großes Medienunternehmen zum Beispiel bekommt auf eine Stellenanzeige locker 500 Bewerbungen. Die Vorselektion des Personalvermitlers erspart unqualifizierte Bewerbungen. Der dritte Punkt ist die Mitarbeiterabwerbung. Wer nur bestimmte Experten sucht, schaltet keine Anzeige, sondern stellt den Kontakt diskret her.

### **Und wie erkennen Sie, wer für den Job die perfekte Besetzung ist?**

Zu achtzig Prozent sind Karriere- und Businessnetzwerke die erste Anlaufstelle. Es besteht aber auch die Möglichkeit, sich in den Unternehmen durchzutelefonieren, und jeder Personalvermittler baut seine eigene Kandidatenbank auf. Dann gibt es bei uns Mitarbeiter, die das entsprechende Know-how mitbringen. Ingenieure beurteilen zum Beispiel die Fähig-



keiten von Ingenieuren. Diese Expertise macht die Arbeit des Recruiters aus. Daneben werden mit dem Unternehmen Vorgespräche über die erwünschten Hard und Soft Skills geführt.

#### Der Wunschkandidat ist gefunden – wie gehen Sie auf ihn zu?

Wir haben die Erfahrung gemacht, dass die schriftliche Ansprache besser ankommt als ein Anruf am Arbeitsplatz. Die Mitarbeiter können im Betrieb ja nicht unbedingt frei reden oder sind überrumpelt, dass wir ihre Nummer haben. Mit einer E-Mail können sie sich in Ruhe beschäftigen. Absolventen kontaktieren wir digital, weil sie grundsätzlich in Netzwerken vertreten sind. Auch über Universitäten, Hochschulmarketing oder Karrieremessen finden wir Absolventen.

#### Gibt es Berufe, die besonders gefragt sind?

Wir bekommen viele Anfragen für die IT-Branche. Auch die klassischen Ingenieurbereiche, Maschinenbau, Anlagenbau oder Elektroindustrie, sind sehr beliebt. Junge Unternehmen suchen häufig Mitarbeiter für den Vertrieb. Das Problem ist, dass die wenigsten Absolventen das im Blut haben.

#### GELD IST BEI DEN VERHANDLUNGEN NICHT MEHR DER WICHTIGSTE FAKTOR

#### Wie reagieren die Kandidaten, die Sie kontaktieren?

Unser Feedback ist sehr positiv, weil wir im Gegensatz zu den klassischen Headhuntern sofort offen sagen, um welches Unternehmen es geht. Gerade Absolventen sind sehr informationsbegierig und wollen keine Blindbewerbungen verschicken, ohne zu wissen, wo ihr Lebenslauf herumgeistert.

#### Ist der Anruf vom Headhunter schon ein Grund zum Jubeln?

Wir schauen uns etwa zwanzig Bewerber an, fünf werden dem Unternehmen vorgestellt. Das kann sich über drei bis sechs Wochen hinziehen. Ein Anruf vom Headhunter heißt also erst einmal noch nichts. Der Kunde bezahlt schließlich für den perfekten Kandidaten. Das Wichtigste – und das unterschätzen Kandidaten oft – sind die Hard Skills. Die Soft Skills werden erst später getestet.

#### Und worüber wird dann knallhart verhandelt?

Interessant ist, dass das Gehalt bei Verhandlungen nicht mehr der wichtigste Faktor ist. Wir haben bei einer Umfrage festgestellt: Für Männer ist die Selbstverwirklichung das Wichtigste. An Platz zwei steht die Flexibilität, dann kommt die Work-Life-Balance. Bei den Frauen steht klar das Thema Flexibilität an erster Stelle. Die Nummer zwei ist der Standort. Frauen wollen also keine weiten Anfahrtswege und auch nicht unbedingt umziehen. Es macht einen guten Personalberater aus, wenn er diese Dinge berücksichtigt.

#### Wenden sich auch Absolventen an Sie, die hoffen, dass Sie ihnen den richtigen Job besorgen?

Ja, und das zeichnet gute Leute aus. Sie sind initiativ und wissen, was sie wollen. Die Kandidaten dürfen aber keine Wunder erwarten. Denn der Headhunter arbeitet immer für ein Unternehmen, das die Rechnung bezahlt, nicht für die Absolventen. Dafür ist das Angebot für die Kandidaten kostenfrei. Wer Geld verlangt, ist nicht seriös.

INTERVIEW // MONA CONTZEN  
FOTO // OLIVIER POL MICHEL

### Kurz & kompakt

- » Peer Bieber ist **Gründer der Online-Jobbörse Talent-Frogs**.
- » Daneben ist er **Geschäftsführer von Headhunter Light**, einer Personalvermittlung mit acht Millionen Kandidaten in Deutschland, Österreich und der Schweiz.
- » Als einer von wenigen Personalvermittlern sucht er **auf allen beruflichen Ebenen, vom Absolventen bis zum Geschäftsführer**.

# JUICE UP YOUR UNIVERSITY

Jetzt mit **Volvic Fresh & Juicy** erfrischend fruchtig durchstarten: Das stille, natürliche Volvic Mineralwasser kombiniert mit leckerem Saft ist eine wahre Fruchtexplosion! Erhältlich in den Sorten Apfel und Zitrone.



Apropos fruchtig frisch, hast du eigentlich schon deinen Urlaub für dieses Jahr gebucht? Würdest du nach den zermürbenden Klausuren gerne mit deinem Lieblingssportarten auf eine einsame Insel fliegen?

Dann verrate uns jetzt, wie du deine Hochschule mit Volvic Fresh & Juicy erfrischen würdest, begeistere unsere Volvic Jury, werde ausgewählt und verwirkliche deine Vision. Der Gewinner erhält einen Reisegutschein in Höhe von 2.500 Euro.

Bewirb dich jetzt auf der Volvic Juicywall unter: [www.thejuicywall.de/juice\\_up\\_your\\_university](http://www.thejuicywall.de/juice_up_your_university)! Dort findest du alle Infos zu der Aktion und noch viele weitere spannende Fakten. Noch mehr über Volvic Fresh & Juicy erfährst du unter: [www.thejuicywall.de](http://www.thejuicywall.de)!



FOTOS // VOLVIC

[www.into.de](http://www.into.de)

## FREIWILLIGENARBEIT WORK & TRAVEL AUSLANDSPRAKTIKUM

ARGENTINIEN | AUSTRALIEN | BEIJING | BRASILIEN | COSTA RICA | ENGLAND  
FRANKREICH | CHINA | INDIEN | IRLAND | ITALIEN | KAMBODSCHA | KANADA | LAOS  
NEPAL | NEUSEELAND | NORWEGEN | SCHWEDEN | SPANIEN | SÜDAFRIKA | THAILAND

info: Schulministerium | Gendarm | Gendarmstraße 34 | 10249 Berlin | Tel.: 030 24 346 340 | Mail: [work@into.de](mailto:work@into.de)